

A tutti i membri del GalaXXXy. Questo documento ha lo scopo di riaffermare e chiarire i valori fondanti, lo spirito e le aspettative che sono alla base della nostra comunità. La sua stesura nasce dalla volontà di preservare l'armonia, la passione e l'amicizia che ci hanno permesso di crescere e durare per un tempo che si avvia al decennio, arrivando stabilmente a obiettivi che pochi altri hanno saputo raggiungere così a lungo, garantendo un'esperienza positiva e costruttiva.

1. PREMESSA: LA NOSTRA STRUTTURA VOLONTARIA E IL NOSTRO SCOPO

Il nostro gruppo è nato, e continua ad esistere, come un'iniziativa PURAMENTE VOLONTARIA. Non è un'azienda, un'occupazione retribuita o un obbligo. È una libera associazione di persone unite dalla passione per la musica, il ballo e, soprattutto, dal desiderio di costruire legami di amicizia e di creare eventi belli e inclusivi per il pubblico della chat. Le quattro socie fondatrici (Founders) hanno investito in questo progetto TEMPO, DEDIZIONE, NONCHÈ RISORSE ECONOMICHE PERSONALI e hanno acquisito un'esperienza maturata in anni di attività. Il principio decisionale dell'unanimità tra le Founders non è una imposizione, ma la garanzia che le scelte vengano fatte con la massima saggezza e condivisone, sempre nell'interesse del gruppo e della sua missione originaria.

2. L'ADESIONE: UNA SCELTA LIBERA E CONSAPEVOLE

Entrare a far parte del GalaXXXy è un atto di LIBERA SCELTA. Ogni nuovo membro, prima di unirsi a noi, prende visione e sottoscrive il regolamento interno, accettandone implicitamente lo spirito e le regole. NESSUN OBBLIGO DI PERMANENZA: Ogni membro è liberissimo di lasciare il gruppo in qualsiasi momento, dandone avviso, senza alcun tipo di problema, giustificazione, obbligo o risentimento da parte del gruppo. La vita personale, gli impegni lavorativi e il benessere individuale vengono sempre prima. PARTECIPAZIONE VOLONTARIA: La partecipazione alle attività (prove, esibizioni, organizzazione) è su base volontaria. Ognuno partecipa in base al proprio tempo e alle proprie energie. (modificato)

3. RESPONSABILITÀ: DAL "VOLERE" AL "DOVERE" NEI CONFRONTI DEL GRUPPO

È qui che si concentra il cuore di questo documento. Se da un lato l'adesione è libera, dall'altro LA SCELTA DI FAR PARTE ATTIVAMENTE DEL GRUPPO COMPORTA UN IMPEGNO, a volte anche oneroso, che va al di là della semplice "voglia del momento". COSA SIGNIFICA "IMPEGNO"? Significa che quando si accetta un incarico, si conferma la presenza a una prova o ci si inserisce in un'organizzazione, si stabilisce UN PATTO DI FIDUCIA CON I PROPRI COMPAGNI. Non stiamo prendendo un impegno con un datore di

lavoro, e non importa se si considera 3DX solo come un gioco o un passatempo, ci stiamo comunque impegnando con delle persone che contano su di noi. **RISPETTO DEGLI IMPEGNI PRESI:** Una volta preso un impegno, ci si aspetta che vada rispettato con serietà e puntualità. Il gruppo conta sulle nostre presenze e sulla nostra collaborazione per funzionare. **COMUNICAZIONE TEMPESTIVA E RESPONSABILE:** Capiamo perfettamente (e capita a tutti) che possano sorgere problemi personali, familiari o lavorativi imprevedibili e contingenti.

In questi casi, non solo è comprensibile disdire, ma è doveroso farlo, SE POSSIBILE, comunicandolo in modo tempestivo e trasparente. "il reale prima di tutto" è uno dei nostri motti, e la correttezza in questo senso fa la differenza tra un reale impedimento e una "scusa risibile". **RESPONSABILITA' VERSO IL GRUPPO:** Ogni nostra assenza o mancato adempimento ha delle ripercussioni sugli altri, che devono sopperire al nostro lavoro o ripensare l'organizzazione. Onorare l'impegno preso è un segno di **RISPETTO PER IL TEMPO E LO SFORZO ALTRUI**. Se un membro ritiene di non poter, in un determinato momento della propria vita, onorare questo patto di fiducia e partecipazione fattiva, la scelta più rispettosa e matura è quella di prendersi una pausa, **DEFINITIVA O TEMPORANEA**, o anche un semplice **PASSO INDIETRO**, per poi rientrare quando le condizioni lo permetteranno. Questo approccio è preferibile di gran lunga a una partecipazione saltuaria e poco affidabile che finisce per generare frustrazione e disequilibrio.

4. LO SPIRITO DI COMUNITA': CONTRO POLEMICHE E FAZIOSITA'

Il fine ultimo del nostro gruppo è lo stare insieme in amicizia, creando **UNIONE** attraverso la musica e il ballo. Questo obiettivo viene gravemente minato da atteggiamenti distruttivi. **CRITICA COSTRUTTIVA VS CRITICA DISTRUTTIVA:** Le idee e i suggerimenti sono sempre benvenuti, se portati avanti con rispetto, modalità costruttive e in momenti appropriati. Al contrario, le polemiche sterili, l'atteggiamento di superiorità e il faziosismo sono assolutamente incompatibili con lo spirito del gruppo. Mettere in discussione sistematicamente le decisioni delle Founders, che agiscono con l'unanimità e per il bene collettivo, o delle indicazioni di chi, su loro incarico, cerca di svolgere un prezioso ruolo di coordinamento, mina l'autorità e l'armonia senza portare alcun contributo positivo. **RISPETTO DELL'ESPERIENZA:** Svalutare le attività o le decisioni perché "non sono un lavoro remunerato" è un **PARADOSSO**. È proprio la natura **VOLONTARIA E PASSIONALE** a dare il massimo valore a ciò che facciamo. L'esperienza delle Founders, dei membri storici e di chi da anni ha sviluppato conoscenze e rapporti di indubbio valore è un patrimonio del gruppo, da **RISPETTARE E VALORIZZARE**.

5. LA REALTA' DEL CONTESTO ESTERNO E LA COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI:

È importante riconoscere che il nostro gruppo non opera nel vuoto. Le Founders, nonostante la lunga esperienza, e lo staff, devono costantemente confrontarsi con un contesto esterno dinamico e a volte volatile. Questo include il rapporto e il confronto con altri gruppi simili e concorrenti (QUANDO NON DICHIARATAMENTE OSTILI), con le room nelle quali interveniamo e con il loro management, cosa quasi mai facile, nonché la gestione della variegata e imprevedibile realtà degli ospiti che partecipano ai nostri eventi. Le Founders monitorano le attività di altri gruppi non solo per un sano spirito di competizione, o per difendere il GalaXXXy dagli innumerevoli attacchi a cui è sottoposto, ma soprattutto per trarre spunti costruttivi, favorire collaborazioni e garantire che le nostre proposte rimangano fresche e pertinenti. Inoltre, devono navigare la complessità delle relazioni umane che caratterizzano il nostro pubblico; Gli ospiti sono spesso motivati da dinamiche di amicizia, simpatia, ma anche da antipatie o rivalità che nulla hanno a che vedere con la nostra attività. Questa volubilità, assolutamente naturale in qualsiasi contesto sociale, influisce sulla partecipazione agli eventi e richiede da parte delle Founders (e non solo) una notevole dose di diplomazia, pazienza e capacità di adattamento, qualità che hanno affinato in anni di lavoro volontario. La complessità di tutto questo rende ancor più vitali la coesione interna e il supporto incondizionato di tutti i membri. Le decisioni prese all'unanimità dalle Founders tengono inevitabilmente conto di questo delicato equilibrio esterno. La fiducia nel loro operato, quindi, non nasce dall'idea che siano infallibili, ma dalla consapevolezza che agiscono valutando un panorama molto più ampio e articolato di quanto possa sembrare a prima vista.

CONCLUSIONE:

In sintesi, il nostro gruppo è una famiglia allargata in chat, basata sulla passione e sul volontariato. La sua forza risiede nella libertà di aderirvi e nella responsabilità di cui diamo prova una volta entrati a farne parte. Ogni membro dovrebbe riflettere su questi principi e auto-valutare il proprio contributo in termini di affidabilità, spirito di squadra e positivo sostegno alla comunità. L'obiettivo comune è uno solo: continuare a fare quello che amiamo, insieme, in un ambiente sereno, rispettoso e amichevole. Grazie per l'attenzione e per il vostro impegno.

Tiziana